

Meet de realisatiekracht van jouw team!

Ja, ik wil nagaan of onze organisatie voldoende kracht heeft om doelen te realiseren.

De **TOPS** –**Scan** meet 4 dimensies: **Toekomstperspectief** – **Organiseren** – **Potentieel** – **Samenwerken**
Door het waarderen van 100 stellingen krijg je een gedegen indruk van de realisatiekracht van jouw team.

Geef elke stelling een score: **0 = niet aanwezig** ♦ **1 = soms** ♦ **2 = redelijk vaak** ♦ **3 = altijd**
Tel daarna elke kolom op.

Toekomstperspectief

1	Ik onderken het bestaansrecht van de organisatie	
2	We hebben een inspirerende visie	
3	Ik ken en steun de kernwaarden van de organisatie	
4	Ik heb een goede relatie met de directe leiding	
5	Ik heb inspraak	
6	De leiding hanteert een transparant beleid	
7	Ik ken het hoofddoel van ons team	
8	Ik streef gezamenlijke doelen na	
9	Teamleden kennen hun eigen doelen	
10	We kennen elkaars verwachtingen	
11	We betrekken en ondersteunen elkaar in het realiseren van onze individuele en gezamenlijke doelen	
12	We leveren goed werk, de klant is tevreden	
13	Mijn team biedt oplossingen voor het verbeteren van de bestaande situatie	
14	Mijn team is trots om bij deze organisatie te werken	
15	Mijn team voelt zich veilig	
16	Mijn team is flexibel genoeg om de toekomst aan te gaan	
17	Mijn team kan het vinden in de bedrijfscultuur - gedragscodes	
18	Mijn teamwerk levert een waardevolle bijdrage naar de rest van de organisatie	
19	Mijn team heeft een gezond toekomstperspectief	
20	Mijn team wil het toekomstperspectief realiseren	
21	service is geen afdeling maar een instelling	
22	Mijn team wordt als volwaardig aangezien binnen onze organisatie	
23	We stellen periodiek onze ambities bij	
24	We kennen elkaars gebruiksaanwijzingen en hebben die allemaal geaccepteerd	
25	Het is gemakkelijk om aan nieuwe teamleden te komen	

totaal

Organiseren

1	Ons team kun je vergelijken met een kleine onderneming	
2	Mijn team benut elkaars kwaliteiten en deskundigheid	
3	Ons team werkt onder goede werkomstandigheden en werkplektools	
4	Ons team beschikt over de juiste werkplektools	
5	De sfeer binnen het team is goed	
6	We verdelen vervelende klussen	
7	'nee' zeggen kan goed binnen ons team	
8	We organiseren en vieren ons eigen succes	
9	We markeren diverse mijlpalen	
10	We worden geholpen door andere afdelingen	
11	We ontvangen voldoende waardering	
12	We hebben goede procedures en afspraken; ze worden ook nageleefd	
13	We stellen prioriteiten en schatten gezamenlijk in wat reëel haalbaar is	
14	We zorgen voor voldoende draagvlak voor genomen beslissingen	
15	Ons werkproces is optimaal georganiseerd	
16	Onze systemen zijn goed	
17	We hebben voldoende capaciteit om ons teamdoel te halen	
18	We beschikken over voldoende vaardigheden	
19	We beschikken over voldoende kennis	
20	We hebben voldoende ervaring binnen ons team	
21	Mijn vervanging is goed geregeld, ik kan met een gerust gevoel op vakantie	
22	We hebben vertrouwen in elkaar en kunnen elkaars werk overdragen	
23	We nemen de tijd om van afstand naar de processen en mensen te kijken	
24	We hebben de taken juist verdeeld	
25	Er wordt actief gestuurd op gemaakte afspraken	

totaal

Potentieel

1	Mijn team werkt continu aan het verbeteren van de kwaliteit	
2	We hebben voldoende potentieel in ons team om doelen te behalen	
3	We benutten ons leervermogen en passen het geleerde toe	
4	Blunders in het verleden weerhouden ons niet om (verder) te experimenteren	
5	We staan open om van elkaar te leren	
6	We maken gebruik van hulpbronnen waaronder talenten, kernkwaliteiten, expertise en innovatie	
7	We maken gebruik van hulpbronnen waaronder kapitaal en subsidies	
8	We maken gebruik van hulpbronnen waaronder relatienetwerken, samenwerkingsverbanden en leveranciers	
9	Ons team kan meer uitdagend werk aan	
10	Ons team is flexibel genoeg om zich aan veranderende omstandigheden aan te passen	
11	We zijn in staat nieuwe werkstructuren te ontwikkelen die onze taken verbeteren	
12	Onze talenten worden goed ingezet, we kennen elkaars sterke punten	
13	Ons werk heeft voldoende inspiratie en geeft ons energie	
14	Wij werken met passie	
15	wij nemen de tijd om samen nieuwe ideeën te ontwikkelen dmv intervisie	
16	We maken regelmatig 'topervaringen' mee	
17	Onze creativiteit brengt ons steeds op een hoger niveau	
18	Ons team heeft voldoende energie	
19	We hebben voldoende bevoegdheden om zaken te realiseren	
20	We rouleren taken zodat ons potentieel groeit	
21	We hebben voldoende ruimte om ons vak verder te ontwikkelen	
22	Ons potentieel ligt hoger dan het huidige niveau	
23	Met focus en passie kunnen we meer bereiken	
24	Nieuwe medewerkers worden goed ingewerkt	
25	Nieuwe medewerkers zijn een aanvulling op de aanwezige capaciteiten en kwaliteiten	

totaal

Samenwerken

1	Alle teamleden horen erbij en ervaren waardering en erkenning	
2	We wisselen informatie, ideeën en meningen uit	
3	We houden ons aan afspraken	
4	We handelen integer	
5	We communiceren open over onze gevoelens gedragingen en gedachten	
6	We kennen onze teamrollen en passen die ook toe	
7	We kunnen fouten toegeven en excuses aanbieden	
8	Meningsverschillen worden doorgesproken om de verstandhouding te bevorderen	
9	Doorvragen en samenvatten wordt gebruikt om tot een goed begrip te komen	
10	We hebben oprechte aandacht voor elkaar	
11	We doen moeite om relaties goed te houden	
12	We hanteren conflicten op een passende manier	
13	We maken samen plezier	
14	We tonen respect voor elkaar	
15	Houden rekening met elkaars zwakke kanten en gevoeligheden	
16	Tonen interesse in elkaar	
17	We voelen elkaar goed aan	
18	Als team werken we samen	
19	Ieders inbreng wordt gehoord en erkend	
20	Meningsverschillen worden gebruikt om tot de best mogelijke beslissing te komen	
21	Feedback geven doen we regelmatig	
22	Een slechte dag van een teamlid wordt opgevangen door anderen	
23	We weten wat we aan elkaar hebben	
24	Onze leidinggevende is trots op ons team	
25	We vullen elkaars competenties aan	

totaal



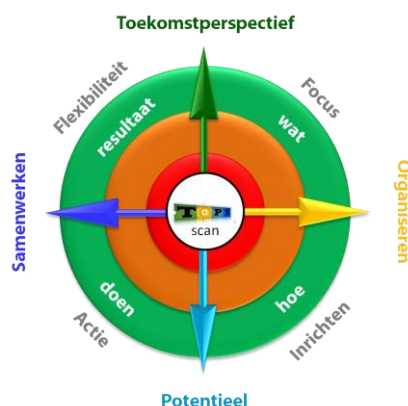
Totalen:

Toekomstperspectief totaal: punten

Organiseren totaal: punten

Potentieel totaal: punten

Samenwerken totaal: punten



Duiding: Toekomstperspectief

Is de score **0 - 25**, dan is jouw team niet op de hoogte waar ze heen wil. Zou je beter willen presteren met jouw team dan is het absoluut nodig hen te informeren wat de doelen zijn of met elkaar tijd te reserveren om deze gezamenlijk vast te stellen.

Je kunt ook [contact](#) met ons opnemen om vast te stellen op welke wijze jouw team kan komen tot een aantrekkelijk toekomstperspectief.

Bij de score **26 - 50**, is jouw team redelijk op weg. Door zaken beter op elkaar af te stemmen is het mogelijk nog scherper focus te ontwikkelen. Focus is belangrijk om energie te richten.

Gefeliciteerd als jouw score **boven de 50** bedraagt. Jouw team weet waar het heen wil.

Duiding: Organiseren

Is jouw score **0 - 25**, dan zijn heel wat voorwaarden nog niet ingevuld. Onduidelijk is hoe de zaken lopen en de kans is groot dat ieder voor zich werkt. Er moet nog heel wat gebeuren om goede resultaten te boeken.

Neem [contact](#) met ons op om te komen tot een betere teamorganisatie.

De score is **26 - 50**, dan lopen de zaken redelijk. Je weet zelf vast wel dat het beter kan, maar je bent nog niet zover.

Is jouw de score van Organiseren **boven de 50** dan heb jij het proces goed geregeld. Je houdt waarschijnlijk tijd over om het team op een hoger plan te brengen.



Duiding: Potentieel

Bij een score **0 - 25** laat je heel wat liggen. Doodzonde, doe er wat mee!

Graag nodigen wij je uit voor een vrijblijvend strategiegesprek. Je ontdekt in dit gesprek op welke wijze jouw individuele vragen ons uitdagen om meer uit jouw team kunt halen. En je verbaast staan van onze pragmatische oplossingen die echt werken. janolav.smit@hgmr.nl

Is de score **26 - 50** dan heb je al heel wat mogelijkheden toegepast. Door slimmer te kijken en door grondige analyse kun je nog meer resultaten boeken met dezelfde mensen en machines.

Is de score **boven de 50**? Dan weet jij waar Abraham de mosterd haalt. Als Teamleider heb jij het bedrijfskundig vak als geen ander in de vingers. Je haalt uit je team wat er in zit. Dat is een compliment waard!

Duiding: Samenwerken

Het is een groep losstaande mensen bij elkaar als de score **0 t/m 25** bedraagt. Je hebt helaas geen team. Ga na of je zo nog langer door wilt gaan? Zoek hulp als je de situatie wilt verbeteren.

Ligt jouw score tussen de **26 en 50 punten**, dan is er sprake van redelijke samenwerking. Wil je je verder ontwikkelen tot peoplemanager dan liggen er nog aardig wat uitdagingen voor je. Onderzoek wat je dit jaar op wilt pakken.

Jij beschikt over een 'winning team', als de score **boven de 50 punten** bedraagt. Als Teamleider heb je je ontpopt als een ware teammanager en kent het samenwerken weinig geheimen voor jou.

Je mag **tevreden** zijn als de uiteindelijke score **boven de 150 punten** uitsteekt. Zit je daaronder, dan is er nog veel eer te behalen. Met het programma **Teamleider in 100 dagen** reiken we je alle tools aan, zodat jij over ruim 3 maanden een hogere TOPS-score haalt.